

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА № 42940

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
школа-интернат №289 с углубленным изучением предмета "Физическая
культура" Красносельского района Санкт-Петербурга (ГБОУ Ш-И №289
Красносельского района Санкт-Петербурга)

(наименование организации, в которой проведена специальная оценка условий труда)

Общество с ограниченной ответственностью «Центр охраны труда
«ТРУД-ЭКСПЕРТ».

(наименование организации, проводившая специальную оценку условий труда)

Богданова Евгения Игоревна

(эксперт, проводивший специальную оценку условий труда)

Юридический адрес: 300034, г. Тула, ул. Демонстрации, д. 28а

Почтовый адрес: 300034, г. Тула, ул. Демонстрации, д. 28а

т/факс: (4872)30-75-11

адрес электронной почты: info@trud-expert.ru

сайт:



М.П.

объём заключения -

в т.ч. приложения -

Подпись эксперта

Дата 15.12.2017

Настоящее экспертное заключение составлено в 2 (двух) экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для организации, в которой проведена специальная оценка условий труда, и для организации, проводившей специальную оценку условий труда.

Общество с ограниченной ответственностью «Центр охраны труда «ТРУД-ЭКСПЕРТ».

На основании Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 426-ФЗ) и Договора № 289/33-2017 от 14.11.2017, заключенного между Обществом с ограниченной ответственностью «Центр охраны труда «ТРУД-ЭКСПЕРТ», и Государственным бюджетным общеобразовательным учреждением школой-интернат №289 с углубленным изучением предмета "Физическая культура" Красносельского района Санкт-Петербурга (ГБОУ Ш-И №289 Красносельского района Санкт-Петербурга) на проведение специальной оценки условий труда, в соответствии с требованиями Приказа Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (далее – Приложение № 1 к Приказу № 33н) в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении школа-интернат №289 с углубленным изучением предмета "Физическая культура" Красносельского района Санкт-Петербурга (ГБОУ Ш-И №289 Красносельского района Санкт-Петербурга) проведена специальная оценка условий труда на 54 рабочих местах.

Работы по специальной оценке условий труда проведены сотрудниками Общества с ограниченной ответственностью «Центр охраны труда «ТРУД-ЭКСПЕРТ», совместно с комиссией по проведению специальной оценке условий труда Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения школа-интернат №289 с углубленным изучением предмета "Физическая культура" Красносельского района Санкт-Петербурга (ГБОУ Ш-И №289 Красносельского района Санкт-Петербурга). Обязанности Эксперта выполнял (-а) Богданова Евгения Игоревна.

I. ПРОВЕДЕНИЕ ИДЕНТИФИКАЦИИ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ:

1. Процедура идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и выявление рабочих мест не подлежащих идентификации в соответствии с ч. 6 ст. 10 Закона № 426-ФЗ и п. 10 Приложения № 1 к Приказу № 33н, проведены на 54 рабочих местах на основании данных, предоставленных Государственным бюджетным общеобразовательным учреждением школа-интернат №289 с углубленным изучением предмета "Физическая культура" Красносельского района Санкт-Петербурга (ГБОУ Ш-И №289 Красносельского района Санкт-Петербурга) в соответствии с п. 2 ч. 2 ст. 4 Закона № 426-ФЗ.

2. Процедура идентификации проводилась следующими этапами:

2.1. Этап выявления и описания имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов осуществлялся путем:

2.1.1 Изучения предоставленных работодателем документации и материалов (п. 2 ч. 2 ст. 4 Закона № 426-ФЗ, п. 4 Приложения № 1 к Приказу № 33н);

2.1.2 Осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работником в режиме штатной работы, а также путем опроса работников и (или) его непосредственных руководителей (п. 4 Приложения № 1 к Приказу № 33н).

2.2. Этап сопоставления и установления совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными Классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным Приказом Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н, производилось путем сравнения их наименований. Сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте химических факторов с химическими факторами, предусмотренными классификатором, производился путем сопоставления их химических названий по международным классификациям, синонимов, торговых названий, идентификационных номеров и других характеристик, идентифицирующих химическое вещество (п. 5 Приложения № 1 к Приказу № 33н).

3. В соответствии с ч. 6 ст. 10 Закона № 426-ФЗ и п. 10 Приложения № 1 к Приказу № 33н идентификация не осуществлялась в отношении:

1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;

2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных факторов на указанных в настоящем пункте рабочих местах определен экспертом исходя из перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, указанных в частях 1 и 2 статьи 13 Закона № 426-ФЗ путем реализации процедур п. 8 статьи 10 Закона № 426-ФЗ.

4. По результатам идентификации, с учетом предложений работников по осуществлению на их рабочих местах процедуры идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, и перечня вредных и (или) опасных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям для рабочих мест не подлежащих идентификации, Экспертом составлен Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, который был рассмотрен на заседании комиссии и утвержден ее председателем.

5. Результаты идентификации, с учетом перечня подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных факторов для рабочих мест не подлежащих идентификации, отражены в разделе «Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда» отчета о проведении специальной оценки условий труда.

II. ИССЛЕДОВАНИЯ (ИСПЫТАНИЯ) И ИЗМЕРЕНИЯ ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ:

6. Все идентифицированные вредные и (или) опасные производственные факторы подверглись исследованиям (испытаниям) и измерениям согласно ч. 1 ст. 12 Закона № 426-ФЗ.

7. Рабочие места, в отношении которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы не выявлены.

8. Рабочие места, в отношении которых комиссия по проведению специальной оценки условий труда принято решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов в связи с тем, что проведение указанных исследований (испытаний) и измерений может создать угрозу для жизни работника, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц не выявлены.

9. Результаты исследований (испытаний) вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда, в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в соответствии с Протоколом заседания комиссии _____ не использовались (ч. 7 ст. 12 Закона № 426-ФЗ).

10. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов применялись утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений (ч. 4 ст. 12 Закона № 426-ФЗ).

11. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов и оценка уровня их воздействия на работников выполнены экспертами и иными работниками Общества с ограниченной ответственностью «Центр охраны труда «ТРУД-ЭКСПЕРТ», специалистами Испытательной лаборатории общества с ограниченной ответственностью «Центр охраны труда «ТРУД-ЭКСПЕРТ», аккредитованной Федеральной службой по аккредитации.

12. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов проведены в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя с учетом используемого работником производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов (п. 15 Приложения № 1 к Приказу № 33н).

13. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформлены протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям (ч. 6 ст. 12 Закона № 426-ФЗ), в соответствии с требованиями Приказа № 33н.

14. Карты специальной оценки условий труда оформлены в соответствии с требованиями Приказа № 33н.

III. ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ К КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА:

15. По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов эксперт осуществил отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда произведено с учетом степени отклонения фактических значений вредных и (или) опасных факторов, полученных по результатам проведения их исследований (испытаний) и измерений в порядке, предусмотренном главой III Приказа № 33н, от нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и продолжительности их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (п. 19 Приказа № 33н).

16. Итоговые классы (подклассы) условий труда на рабочих местах установлены по наиболее высокому классу (подклассу) вредности и (или) опасности одного из имеющихся на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов в соответствии с приложением № 22 к Приказу № 33.

При этом в случае:

Сочетанного действия 3 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассу 3.1 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) условий труда отнесен к подклассу 3.2 вредных условий труда;

Сочетанного воздействия 2 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассам 3.2, 3.3, 3.4 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) повышен на одну степень.

В случае, если сочетанное воздействие микроклимата и вибрации локальной было ранее учтено в соответствии с Приказом № 33н, положения настоящего пункта не распространяются на параметры таких факторов производственной среды (п. 93 Приказа № 33н).

IV. РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА:

17. Общая информация о результатах проведения специальной оценки условий труда в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении школа-интернат №289 с углубленным изучением предмета "Физическая культура" Красносельского района Санкт-Петербурга (ГБОУ Ш-И №289 Красносельского района Санкт-Петербурга) отражена в таблице 1 к настоящему заключению.

18. Результаты проведения специальной оценки условий труда в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении школа-интернат №289 с углубленным изучением предмета "Физическая культура" Красносельского района Санкт-Петербурга (ГБОУ Ш-И №289 Красносельского района Санкт-Петербурга) оформлены в виде отчета по форме, установленной Приложением № 3 к Приказу № 33н.

19. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также на которых условия труда по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона 426-ФЗ, необходимо подать в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Перечень рабочих мест, в отношении которых подается декларация, представлен в таблице 2 к настоящему заключению. Образец оформленной декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

приложен к отчету.

Таблица 2 к Заключению эксперта № 42940

**Перечень рабочих мест,
в отношении которых по результатам проведения специальной оценки условий
труда подается декларация соответствия условий труда государственным
нормативным требованиям охраны труда.**

| Индивидуальный номер рабочего места | Профессия / должность / специальность работника | Численность работников, занятых на данном рабочем месте | Итоговый класс (подкласс) условий труда |
|-------------------------------------|---|---|---|
| 4 | Заместитель директора (по административно-хозяйственной работе) | 1 | 2 |
| 20 | Методист | 1 | 2 |
| 29 | Администратор | 1 | 2 |
| 30 | Библиотекарь | 1 | 2 |
| 31 | Инженер-электроник | 1 | 2 |
| 32 | Работник контрактной службы | 1 | 2 |
| 33 | Юрисконсульт | 1 | 2 |
| 34 | Секретарь учебной части | 1 | 2 |
| 35 | Водитель автомобиля | 1 | 2 |
| 36 | Гардеробщик | 1 | 2 |
| 37 | Дворник | 1 | 2 |
| 38 | Дворник | 1 | 2 |
| 39 | Кастелянша | 1 | 2 |
| 40 | Кладовщик | 1 | 2 |
| 41 | Повар | 1 | 2 |
| 42 | Повар | 2 | 2 |
| 43 | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 1 | 2 |
| 44 | Уборщик служебных помещений | 1 | 2 |
| 45 | Уборщик служебных помещений | 1 | 2 |
| 46 | Уборщик служебных помещений | 1 | 2 |
| 47 | Уборщик служебных помещений | 1 | 2 |
| 48 | Уборщик служебных помещений | 1 | 2 |
| 49 | Уборщик служебных помещений | 1 | 2 |
| 50 | Уборщик служебных помещений | 1 | 2 |

| | | | |
|----|---|---|---|
| 51 | Уборщик служебных помещений | 1 | 2 |
| 52 | Уборщик служебных помещений | 1 | 2 |
| 53 | Уборщик служебных помещений | 1 | 2 |
| 54 | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 1 | 2 |

Общество с ограниченной ответственностью «Центр охраны труда «ТРУД-ЭКСПЕРТ».

Таблица 1 к Экспертному заключению № 42940

Результаты проведения специальной оценки условий труда в

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение школа-интернат №289 с углубленным изучением предмета "Физическая культура" Красносельского района Санкт-Петербурга (ГБОУ Ш-И №289 Красносельского района Санкт-Петербурга)

(наименование организации, в которой проведена специальная оценка условий труда)

| Количество рабочих мест | Количество рабочих мест | | | | | | | | | |
|-------------------------|-------------------------|----------------|--|---|---------------------------------|---------------------|---|---|---|---|
| | всего | проведена СОУТ | проведены исследования и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов | подлежат декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда | в т.ч. с классами условий труда | | | | | |
| | | | | | оптимальными и допустимыми | вредными и опасными | | | | |
| Количество рабочих мест | 54 | 54 | 54 | 28 | 54 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Количество работников | 63 | 63 | 63 | 29 | 63 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Подпись эксперта

Дата 13.12.2019

Настоящее экспертное заключение составлено в 2 (двах) экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для организации, в которой проведена специальная оценка условий труда, и для организации, проводящей специальную оценку условий труда.