

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
школа-интернат № 289 с углубленным изучением предмета
«Физическая культура» Красносельского района Санкт-Петербурга
(ГБОУ Ш-И № 289 Красносельского района Санкт-Петербурга)**

СОГЛАСОВАНО

Советом обучающихся
ГБОУ Ш-И № 289
Протокол № 01
от «12» апреля 2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Советом родителей
ГБОУ Ш-И № 289
Протокол № 01
от «12» апреля 2024г.

ПРИНЯТО

Общим собранием
работников
ГБОУ Ш-И № 289
Протокол № 02
от «15» апреля 2024г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом
ГБОУ Ш-И № 289
№ 103 -од
от «16» апреля 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о привлечении обучающихся
ГБОУ Ш-И № 289 Красносельского района Санкт-Петербурга
к общественно-полезному труду, не предусмотренного
образовательной программой**

1. Общие положения

1. Положение о привлечении обучающихся Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения школы-интернат № 289 с углубленным изучением предмета «Физическая культура» Красносельского района Санкт-Петербурга (далее - ГБОУ Ш-И № 289) к общественно-полезному труду (далее — Положение) регламентирует порядок привлечения обучающихся к общественно-полезному труду, не предусмотренному образовательной программой.

1.1. Положение разработано в соответствии с требованиями следующих нормативных документов:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее — ФЗ «Об образовании»);
- Устав ГБОУ Ш-И № 289 и иные локальные нормативные акты.

1.2. Одним из направлений воспитательной деятельности согласно пункта 2 статьи 2 ФЗ «Об образовании» является деятельность, направленная на развитие личности, формирование у обучающихся трудолюбия, ответственного отношения к труду и его результатам.

1.3. Пунктом 6 части 1 статьи 43 ФЗ «Об образовании» установлена обязанность обучающихся участвовать в общественно полезном труде (с учетом возрастных и психофизических особенностей), предусмотренном образовательной программой и направленном на формирование у обучающихся трудолюбия и базовых трудовых навыков, чувства причастности и уважения к результатам труда.

1.4. Общественно-полезный труд — это любые виды труда, доступные для выполнения без специальной профессиональной подготовки, приносящие пользу и имеющие созидательный характер, совершаемые без оплаты, т.е. на

общественных началах.

Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства.

2. Основные задачи и принципы общественно-полезного труда обучающихся

2.1. Основными задачами общественно-полезного труда являются:

2.1.1. формирование у обучающихся осознанной потребности в труде, навыков коллективной деятельности;

2.1.2. воспитание трудовой и учебной дисциплины, воспитание трудовой и производственной дисциплины, чувства причастности к результатам труда;

2.1.3. привитие навыков самообслуживания по наведению порядка и чистоты в общежитии образовательной организации (уборка комнат, дежурство по общежитию), учебных кабинетах ГБОУ Ш-И № 289, на прилегающей территории ГБОУ Ш-И № 289 и за ее пределами (субботники, трудовые акции и т. д.).

2.2. Общественно-полезный труд обучающихся основан на следующих принципах:

- добровольность участия;

- учет интересов и возрастных особенностей обучающихся;

- общественно полезная направленность;

- творческая инициатива и самостоятельность;

- оказание посильной помощи в благоустройстве территории ГБОУ Ш-И № 289 и за ее пределами.

3. Содержание и организация общественно-полезного труда

3.1. Привлечение к общественно-полезному труду, предусмотренному образовательной программой, является для обучающихся обязательным в не требует их согласия, а также согласия родителей (законные представители) несовершеннолетних обучающихся.

3.2. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, реализуется в соответствии с принципом добровольности (для несовершеннолетних обучающихся с разрешения родителей (законных представителей)) с учетом возраста и состояния здоровья обучающегося. Нарушение данного принципа является нарушением права обучающегося на защиту от принудительного труда. Обучающийся привлекается к труду при наличии его добровольного согласия и согласия его родителей (законные представители).

3.3. Лица, из числа педагогических и иных работников образовательной организации, виновные в организации принудительного труда обучающихся, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.4. Отказ обучающегося или родителей (законных представителей)

несовершеннолетних обучающихся от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, оформляется в письменном виде и фиксируется подписью одного из родителя (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося.

3.5. За отказ обучающегося или родителей (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, к обучающемуся не могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, а также меры педагогического воздействия.

3.6. Формы организации общественно-полезного труда обучающихся различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы.

3.7. График проведения работ может корректироваться в соответствии с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся.

3.8. Общественно-полезный труд обучающихся, не предусмотренный образовательной программой, может быть организован в следующих направлениях:

- участие в субботниках, волонтерская и шефская деятельность;
- благоустройство образовательной организации и прилегающей территории;
- озеленение образовательной организации и прилегающей территории;
- поддержание чистоты и наведение порядка в учебных аудиториях, комнатах общежития (дежурство по этажу), ежедневное самообслуживание;
- иные направления правомерной трудовой деятельности, не запрещенные действующим законодательством Российской Федерации.

3.9. При организации общественно-полезного труда обучающихся образовательная организация руководствуется нормативными актами, устанавливающими разрешенные виды работ и нагрузок, а также иными правилами и нормами, регулирующими условия и порядок трудовой деятельности работников, не достигших 18 лет.

3.10. Обучающиеся допускаются к участию в общественно-полезном труде после обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа ответственным лицом (учитель, воспитатель, классный руководитель).

3.11. Организация общественно-полезного труда обучающихся, не предусмотренного образовательной программой, возлагается на заместителя директора по воспитательной работе, классных руководителей.

3.12. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе общественно-полезного труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Организационно-технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.