ПРИНЯТО
на Общем собрании
ГБОУ Ш-И № 289
Санкт-Петербурга
Протокол от 30.08.2018 г. № 1

УТВЕРЖДЕНО
приказом Директора ГБОУ Ш-И
№ 289 Санкт-Петербурга
от 30.08.2018 г. № 233-од

Положение
о Комиссии по компенсационным и стимулирующим выплатам работникам, участвующим в оказании Государственным бюджетным общеобразовательным учреждением школой-интернатом № 289 с углубленным изучением предмета «Физическая культура» Красносельского района Санкт-Петербурга Платных образовательных услуг

г. Санкт-Петербург
2018

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о Комиссии по компенсационным и стимулирующим выплатам работникам, участвующим в оказании Государственным бюджетным общеобразовательным учреждением школой - интернатом № 289 с углубленным изучением предмета «Физическая культура» Красносельского района Санкт-Петербурга платных образовательных услуг (далее - Положение) определяет цели, задачи, полномочия, порядок создания, состав и порядок работы Комиссии по компенсационным и стимулирующим выплатам работникам, участвующим в оказании Государственным бюджетным общеобразовательным учреждением школой-интернатом № 289 с углубленным изучением предмета «Физическая культура» Красносельского района Санкт-Петербурга (далее - Комиссия) платных образовательных услуг (далее - ПОУ), разработано Государственным бюджетным общеобразовательным учреждением школой-интернатом № 289 с углубленным изучением предмета «Физическая культура» Красносельского района Санкт-Петербурга (далее - школа № 289, школа) и является локальным нормативным актом школы № 289.

1.2. Положение разработано на основе Трудового Кодекса РФ, Гражданского Кодекса РФ, Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации», Правил оказания платных образовательных услуг, утвержденных Постановлением Правительства РФ «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг» от 15.08.2013 г. № 706, нормативных актов (включая распоряжения и рекомендации) Министерства образования и науки РФ, Комитета по образованию Санкт-Петербурга, Администрации Красносельского района Санкт-Петербурга, Устава школы № 289 и Положений школы в области платных образовательных услуг.

1.3. Положение создано для достижения школой № 289 целей определения коллегиальным образом компенсирования и стимулирования труда работников, участвующих на основании трудовых договоров в оказании школой платных образовательных услуг (далее - работники ПОУ), для достижения ими высокого качества творческой, педагогической и организационной деятельности, создания обстановки творческой активности и инициативы, повышения трудовой и исполнительской дисциплины работников ПОУ, их ответственности за конечный результат деятельности, стимулирования профессионального роста работников ПОУ и высокой результативности в сфере платных образовательных услуг.

1.4. Положение принимается на неопределенный срок решением Общего собрания работников школы, утверждается и вводится в действие приказом директора школы. Изменения и дополнения к Положению (новая редакция Положения) в школе № 289 принимаются (принимается) решением Общего собрания работников школы, утверждаются и вводятся (утверждается и вводится) в действие приказом директора школы. С момента принятия новой редакции Положения, предыдущая редакция Положения утрачивает силу.

2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПОЛНОМОЧИЯ КОМИССИИ

2.1. Комиссия создается для целей коллегиального решения вопросов по установлению, уменьшению, снятию полностью или частично компенсирующих и стимулирующих выплат работникам ПОУ и их размеров.

2.2. Основными задачами Комиссии являются коллегиальная работа по индивидуальной оценке труда каждого работника ПОУ, его личного вклада в обеспечение достижения школой задач ПОУ и выполнения договорных обязательств перед заказчиками ПОУ.

2.3. Полномочия Комиссии:

- оценка труда работников ПОУ;
- установление размера компенсирующих и стимулирующих выплат работникам ПОУ;
- уменьшение размера компенсирующих и стимулирующих выплат работникам ПОУ;
- снятие (полностью или частично) компенсирующих и стимулирующих выплат работникам ПОУ.

3. ПОРЯДОК ОБРАЗОВАНИЯ И СОСТАВ КОМИССИИ

3.1. Комиссия состоит из 3 членов, в том числе секретарь. Директор школы № 289 является председателем Комиссии и осуществляет руководство ее деятельности.

3.2. Члены Комиссии персонально избираются на Общем собрании работников школы № 289 на неопределенный срок из числа работников школы. Избранный Общим собранием работников школы состав Комиссии утверждается приказом директора школы.

4. ПОРЯДОК РАБОТЫ КОМИССИИ

4.1. Заседания Комиссии проводится по мере необходимости.

4.2. Заседание Комиссии является правомочным, если на ее заседании присутствует не менее 2/3 ее членов. Секретарь Комиссии ведет делопроизводство Комиссии и оповещает членов Комиссии о дате и времени ее заседаний.

4.3. На своих заседаниях Комиссия рассматривает устный отчет организатора ПОУ, заслушивает предложения членов Комиссии, об установлении компенсирующих и стимулирующих выплат (доплат, надбавок и премий) каждому работнику ПОУ. Отчет организатора ПОУ должен включать в себя итоги аналитических материалов о качестве ПОУ и времени, затраченном на оказание ПОУ, а так же качестве и времени затраченном на функции не входящие в должностную инструкцию работника ПОУ при оказании ПОУ для повышения эффективности и качества оказания ПОУ, профессионального и личностного роста работника ПОУ.

4.4. При рассмотрении предложений Комиссия руководствуется действующим законодательством, Положением Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения школы-интерната № 289 с углубленным изучением предмета «Физическая культура» Красносельского района Санкт-Петербурга о порядке оказания платных образовательных услуг и Положением о компенсационных и стимулирующих выплатах работникам, участвующим в оказании Государственным бюджетным общеобразовательным учреждением школой-интернатом № 289 с углубленным изучением предмета «Физическая культура» Красносельского района Санкт-Петербурга платных образовательных услуг.

4.5. Комиссия оценивает выполнение работ, входящих и не входящих в круг основных обязанностей, результативность, интенсивность, условия и качество труда работников ПОУ, и производит оценку труда работников ПОУ в соответствие с критериями, определенными Приложениями № 1 - 3 Положения о компенсационных и стимулирующих выплатах работникам, участвующим в оказании Государственным бюджетным общеобразовательным учреждением школой-интернатом № 289 с углубленным изучением предмета «Физическая культура» Красносельского района Санкт-Петербурга платных образовательных услуг. Определение размеров доплат и надбавок по каждому работнику производится Комиссией в соответствие с разделом 4 Положения о компенсационных и стимулирующих выплатах работникам, участвующим в оказании Государственным бюджетным общеобразовательным учреждением школой-интернатом № 289 с углубленным изучением предмета «Физическая культура» Красносельского района Санкт-Петербурга платных образовательных услуг.

4.6. По результатам рассмотрения предложений членов Комиссии принимается решение об установлении и размерах компенсационных и стимулирующих выплат (доплат, надбавок, премий) работникам ПОУ. В соответствие с разделом 5 Положения о компенсационных и стимулирующих выплатах работникам, участвующим в оказании Государственным бюджетным общеобразовательным учреждением школой-интернатом № 289 с углубленным изучением предмета «Физическая культура» Красносельского района Санкт-Петербурга платных образовательных услуг Комиссией могут приниматься решения об уменьшении размера и/или снятию полностью или частично доплат и надбавок, о не установлении премий работникам ПОУ. Решение Комиссии принимается большинством голосов ее членов присутствующих на заседании. При равенстве голосов, решающим считается голос председателя Комиссии.

4.7. По итогам заседания Комиссии решение оформляется секретарем Комиссии протоколом с указанием суммарного процента доплат, надбавок и размера премий по каждому работнику ПОУ. Протокол с решением Комиссии подписывается председателем и секретарем.

4.8. На основании протокола Комиссии секретарем Комиссии готовиться приказ директора школы о выплате работникам ПОУ доплат, надбавок и премий.